EGEPOL



NASMED ÖZEL SAĞLIK HİZMETLERİ A.Ş.

30.06.2026 Tarihinde Sona Eren Döneme İlişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

İçindekiler

1. Genel Bakış 1
2. Kurumsal Yapı 1
2.1 Sermaye Yapısı 1
2.2 Ana İştiraklerimiz (30 Haziran 2026 itibariyle) 1
2.3 Organizasyon Yapısı 2
3. Dönem İçindeki Gelişmeler 2
4. Kurumsal Yönetim Uyum Raporu 4
4.1 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı 4
4.2 Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı 4
4.2.1 Hisse Bilgileri 4
4.3 Genel Kurul Toplantıları 5
4.4 Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Oluşumu: 7
4.5 Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları 8
4.6 Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı 8
5. 2024 Bilgilendirme Notu 9
EK -1 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları 16

1. Genel Bakış:



Egepol Hastaneleri, 2009 yılında Egepol Hastanesi ile sağlık sektörüne güçlü bir adım atmıştır. 2019 yılında Egepol Cerrahi Hastanesi'nin açılmasıyla uzmanlık alanlarını daha da genişletmiş ve sağlık hizmetlerini bir adım daha ileriye taşımıştır. 2021 yılında ise Egepol International Hastanesi'ni faaliyete geçirerek global sağlık arenasında da güçlü bir yer edinmiştir. 325 yatak kapasitesine sahip olan Egepol Hastaneleri, Yetişkin Yoğun Bakım Üniteleri, Yenidoğan Yoğun Bakım Ünitesi, Kardiyovasküler Cerrahi Yoğun Bakım Ünitesi ve Anjiyografi Ünitesi gibi kritik birimleriyle hasta güvenliğini ve bakım kalitesini en yüksek seviyede sunmaktadır.

Egepol Hastaneleri, uluslararası standartlarda kaliteli ve güvenilir sağlık hizmeti sunmayı kendine misyon edinmiş bir markadır. Sürekli gelişim ve mükemmeliyet anlayışıyla, her bireyin sağlığını ön planda tutarak, etik ve şeffaf bir yaklaşımla hizmet vermektedir. Çağdaş teknolojiyi en verimli şekilde kullanarak, hastalarına yalnızca tedavi değil, aynı zamanda kalite, konfor ve güven sunmaktadır. Hasta ve çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutarak, sağlık sektöründe öncü ve yenilikçi çözümler üretmeye devam etmektedir.

2021 yılında kurulan Evde Sağlık Birimi ve Egepol Mobil Sağlık hizmetleri, özellikle pandemi dönemi göz önünde bulundurularak, hastane dışı sağlık hizmetlerinde yeni bir dönem başlatmıştır. Bu yatırımlar, sağlık hizmetlerinin daha erişilebilir ve etkili hale gelmesini sağlamaktadır.

Egepol Hastaneleri, sağlık turizmi alanında gerçekleştirdiği iş birlikleri ile dünya genelinde sağlık hizmetleri sunmayı hedeflemekte ve uluslararası sağlık hizmeti alanındaki liderliğini her geçen gün pekiştirmektedir. Vizyonu doğrultusunda, hasta ve çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutan, öncü bir marka olmayı amaçlamaktadır.

Misyonumuz

Hastanemiz, uluslararası standartlarda kaliteli ve güvenilir sağlık hizmeti sunarak, hasta ve çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı, sağlıkta öncü ve yenilikçi çözümler sunmayı misyon edinmiştir. Her bireyin sağlığına değer vererek, etik ve şeffaf bir

yaklaşımla, sürekli gelişim ve mükemmeliyet anlayışı içinde hizmet vermekteyiz.

Vizyonumuz
Uluslararası standartlarda, kaliteli ve güvenilir sağlık hizmeti sunarak hasta ve çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutan, öncü hastaneler grubu olmak

Kalite Politikamız
Egepol Ailesi, Sağlıkta Kalite ve Güvenin Adresi" sloganı ile hizmet veren kuruluşumuzda, yüreğimizdeki insan sevgisiyle sağlıklı bir toplum oluşturulmasına katkı sağlayabilmemiz için, tıbbi etik ilkelerden ödün vermeden, kurumumuzun bir şifa kapısı olarak toplumda kabul görmesini sağlamaktır.

Temel Degerlerimiz
- Tıp ve Uygarlık etiğine bağlılık
- İnsana değer ve empati
- Şefkat ve samimiyet
- Paydaş Memnuniyeti
- Mükemmellik
- Güven
- Haklara saygı
- Sürdürülebilirlik

Sürdürülebirlik Politikamız,

Temel İlkelerimiz: Sağlıklı Bireyler (Küresel Hedefler)
SDG 3 – "Sağlıklı ve İyi Yaşam" (Good Health and Well-being) Etkileri
SDG 4 (Nitelikli Eğitim) → Sağlıklı birey öğrenebilir
SDG 8 (İnsana Yakışır İş) → Sağlıklı birey çalışabilir
SDG 10 (Eşitsizliklerin Azaltılması) → Sağlıkta fırsat eşitliği sağlanınca adalet doğar,

1. **Erişilebilir ve Kaliteli Sağlık Hizmeti**
- Tüm bireylerin kolay ulaşabileceği, eşit hizmet sağlayan altyapılar kuruyoruz.
- Dil, din, kültür fark etmeksizin herkese adil sağlık hizmeti sunuyoruz.
2. **Koruyucu Sağlık Hizmetleri ve Farkındalık**
- Bireyleri hasta olmadan önce korumayı hedefliyoruz: check-up'lar, aşılar, taramalar.
- Eğitim ve bilgilendirme kampanyaları ile hastalıkları önlemeye odaklanıyoruz.
3. **Ruh Sağlığı ve Psikososyal Destek**
- Zihinsel ve ruhsal sağlık da en az fiziksel sağlık kadar önemlidir.
- EGEPOL'de psikolojik danışmanlık, destek grupları ve terapötik alanlar sunuyoruz.
4. **Çevresel Sağlık Duyarlılığı**
- Temiz su, hava ve hijyenik ortam bireyin sağlığını doğrudan etkilemektedir. Bizlerde hastalarımıza Temiz, hijyenik güvenilir ve denetlenebilir ortamlarda sağlık hizmetlerimizi sunuyoruz
- Biz de sürdürülebilir çevre koşulları oluşturarak sağlıklı yaşam alanları destekliyoruz. Enerji tarlamız ile enerjimizi kendimiz üretiyoruz
.

5. **Dijital Sağlık ve Bireysel Takip**

- Sağlık teknolojilerini bireylerin hizmetine sunarak, kendi sağlıklarını takip etmelerini kolaylaştırıyoruz.
- E-nabız, uzaktan randevu, dijital bilgilendirme ile birey güçleniyor.
- Sürekli geliştirdiğimiz dijital platformlarımız ile kağıtsızlaşma projelerimiz ile yılda binlerce ağacın kesilmesini engellemiş oluyoruz.







Raporun Ait Olduğu Dönem:
01.01.2026-30.06.2026

Ticaret Unvanı:
NASMED ÖZEL SAĞLIK HİZMETLERİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ

Ticaret Sicili Numarası:

107488

Mersis Numarası:
0629133115700001

Kayıtlı Sermaye Tavanı:
5.000.000.000 TL

Çıkarılmış Sermaye:
500.000.000TL

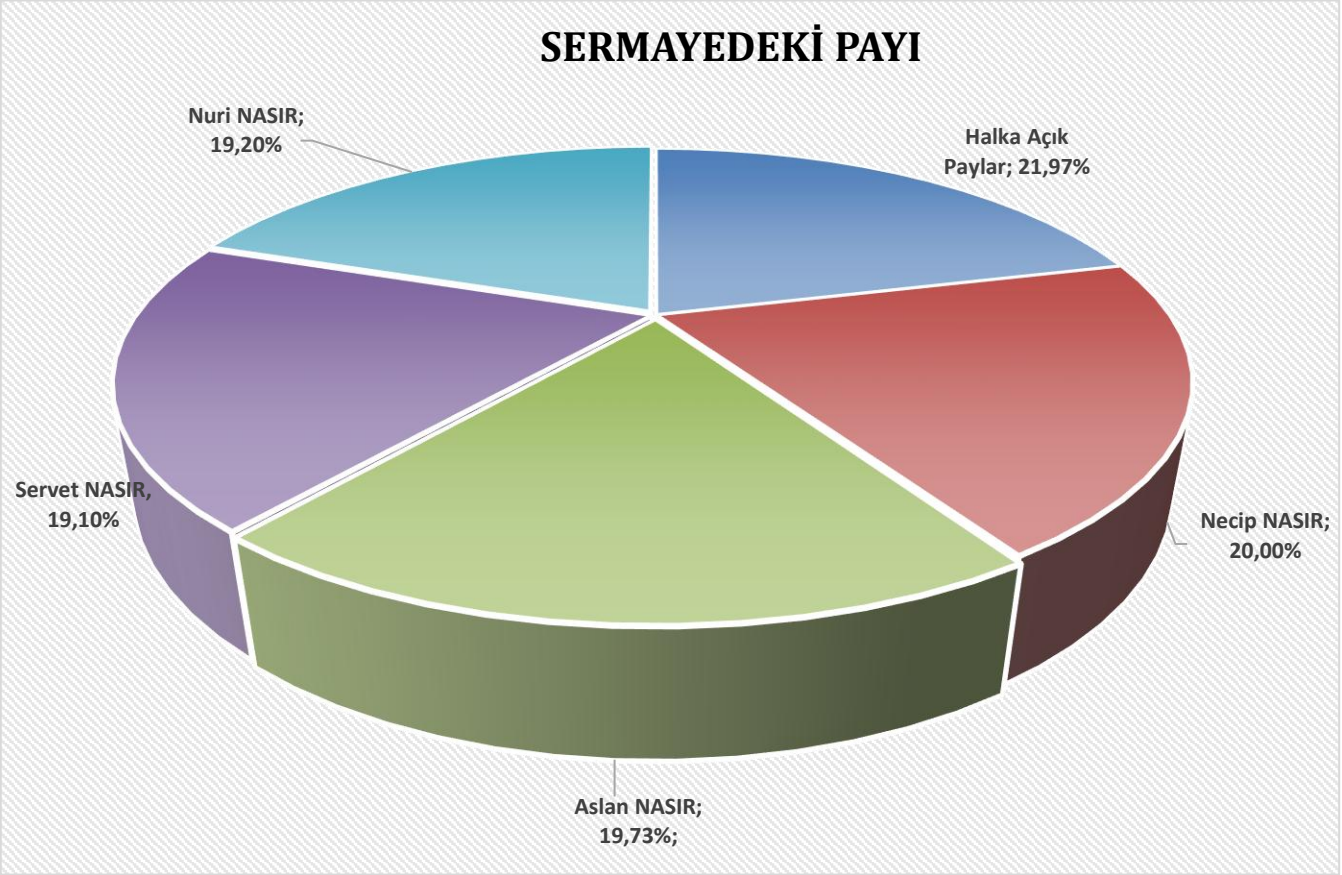
Merkez Adresi:
Güneşli Mahallesi 529 Sokak 2/A Konak -İzmir

Şube Adresi:
Özel Egepol Hastanesi
Nasmed Özel Sağlık Hizmetleri Ticaret Anonim Şirketi
İzmir ŞubesiGüneşli Mahallesi 507 Sokak No:3 Konak-
İzmir
Şube Adresi:
Özel Egepol Cerrahi Hastanesi
Nasmed Özel Sağlık Hizmetleri Ticaret Anonim Şirketi Özel Egepol Cerrahi Hastanesi ŞubesiGüneşli Mahallesi 528/1 No:3/A Konak- İzmir
Şube Adresi:
Özel Egepol International Hastanesi
Nasmed Özel Sağlık Hizmetleri Ticaret Anonim Şirketi Egepol International Hastanesi ŞubesiGüneşli Mahallesi Halide Edip Adıvar Caddesi No: 57 Konak- İzmir
Şube Adresi:
Destek Hizmetleri Şubesi
Nasmed Özel Sağlık Hizmetleri Ticaret Anonim Şirketi Destek Hizmetler Birimi ŞubesiAydın Mahallesi 4306 Sokak No:12/101 – Karabağlar İzmir
İletişim Bilgileri:
Güneşli Mahallesi 529 Sokak 2/A Konak -İzmir
Telefon:
0 232 262 99 88
0 850 850 35 35
Fax:
0 232 262 99 40
E-posta Adresi:
info@egepolhastanesi.co
m**İnternet Sitesi Adresi:**
https://www.egepolhastanesi.com

2. Kurumsal Yapı:

2.1 Sermaye Yapısı:

Pay Sahibinin İsmi	Sermayedeki Payı (%)	Sermayedeki Payı (TL)
Halka Açık Paylar	%21,97	**109.851.361**
Necip NASIR	%20,00	**100.000.000**
Aslan NASIR	%19,73	**98.647.039**
Servet NASIR	%19,10	**95.500.000**
Nuri NASIR	%19,20	**96.001.600**
Toplam	**%100,00**	**500.000.000**



İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

(A) Grubu pay sahiplerine tanınan imtiyazlar aşağıdaki gibidir;

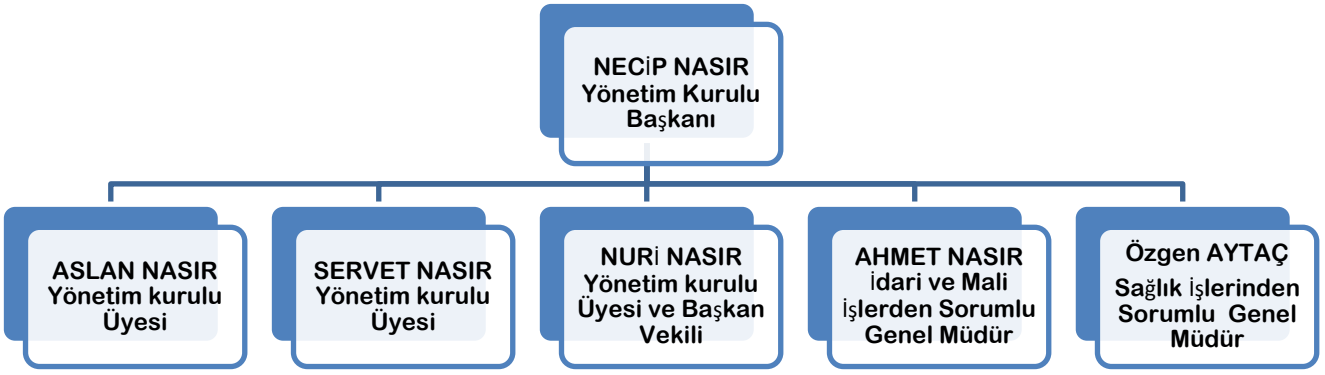
-Her bir pay için 5 (beş) oy imtiyazı.

-Yönetim kurulu üyelerinin seçiminde, üye sayısının yarısını aday gösterme imtiyazı.

2.2 İştiraklerimiz (30 Haziran 2026 itibariyle):

Şirketimizin 30.06.2026 itibari ile iştiraki bulunmamaktadır.

2.3 Organizasyon Yapısı:



Üst Yönetim

30.06.2026 tarihi itibariyle Şirketimiz Üst Yönetim kadrosu ve görevleri aşağıda verilmiştir.

Adı Soyadı	Son 5 Yılda İhraççıdaÜstlendiği Görevler	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi
NECİP NASIR	Yönetim KuruluBaşkanı	**06.05.2025 tarihli Genel Kurul'da 3 yıl süreyle atanmıştır. Görev Süresi Bitiş Tarihi : 05.05.2028**
ASLAN NASIR	Yönetim Kurulu Üyesi	**06.05.2025 tarihli Genel Kurul'da 3 yıl süreyle atanmıştır. Görev Süresi Bitiş Tarihi : 05.05.2028**
SERVET NASIR	Yönetim Kurulu Üyesi	**06.05.2025 tarihli Genel Kurul'da 3 yıl süreyle atanmıştır. Görev Süresi Bitiş Tarihi : 05.05.2028**
NURİ NASIR	Yönetim Kurulu Üyesi / Yönetim Kurulu Başkan Vekili	**06.05.2025 tarihli Genel Kurul'da 3 yıl süreyle atanmıştır. Görev Süresi Bitiş Tarihi : 05.05.2028**
Mustafa SERDAR	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	**06.05.2025 tarihli Genel Kurul'da 3 yıl süreyle atanmıştır. Görev Süresi Bitiş Tarihi : 05.05.2028**
METE AKİSU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	**06.05.2025 tarihli Genel Kurul'da 3 yıl süreyle atanmıştır. Görev Süresi Bitiş Tarihi : 05.05.2028**
AHMET NASIR	İdari ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür	**Hizmet Sözleşmesi – 25.07.2025 Atanmıştır. Aksi Karar alınıncaya kadar.**
Özgen AYTAÇ	Sağlık İşlerinden Sorumlu Genel Müdür	**Hizmet Sözleşmesi – 25.07.2025 Atanmıştır. Aksi Karar alınıncaya kadar.**

4. Dönem İçindeki Gelişmeler:

Egepol Hastanesi Tadilatının Tamamlanması

Şirketimiz paylarının ilk halka arzına ilişkin izahnamede de belirtildiği şekilde, Egepol International Hastanesi'nin tüm bölümleri ile birlikte faaliyete geçmesinden sonra, 2009 yılında kurulan ilk hastanemizin yenileme çalışmalarına başlanmıştır. Birinci faz ile ilgili olarak Yenileme yatırımı kapsamında daha önce 09.05.2019 tarihinde alınmış olan ve süresi 08.11.2023 tarihine kadar uzatılan 503481 nolu yatırım teşvik belgesinin kapanış tamamlanma vize işlemleri 16.02.2024 tarihinde 72.696.777 TL bedel ile kapatılmıştır. İlave personel istihdam desteği 75 personel ve SGK prim desteği 7.269.819 TL ek olarak alınmıştır.

26.12.2023 tarih 562729 Nolu Yatırım teşvik belgesi ile 99.561.000 TL tutarında teşvik başvurusunda bulunulmuş ve teşvik alınmıştır. Yenileme yatırımı sırasında, teknolojisi eskiyen tıbbi cihazlar yenileri ile değiştirilecek ve hastane binası faaliyetlerde önemli bir aksaklığa sebebiyet vermeden bölümler halinde revize edilecektir. Teşvik Belgesi kapsamında KDV istisnasından, yenileme yatırımının tamamlanmasından ve teşvik belgesinin kapatılmasından sonra ise 2 yıl süreyle SGK İşveren Payı prim desteğinden, Yatırıma Katkı oranı % 15 ve % 50 oranında vergi indiriminden faydalanılacaktır.

5. Kurumsal Yönetim:

a. Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı:

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren "Uyum Raporu Formatı (URF)" ve mevcut kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında bilgi veren "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)" Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklanmıştır.

b. Strateji ve Yatırımcı İlişkileri Departmanı:

Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Departmanı'nda görev alan personele ilişkin güncel bilgiler aşağıda yer alırken Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Uğur SAÇMACIOĞLU ve Strateji ve Planlama Müdürü Sinan BİLEN görevlerini yürüten ve doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı Necip NASIR'a bağlı olarak tam zamanlı görev yapmaktadırlar.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde görev alan personele ilişkin bilgiler:

Uğur SAÇMACIOĞLU
Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi
Tel: 0 232 262 99 88
Faks: 0 232 262 99 40
e-posta: investor@egepolhastanesi.com

4.2.1 Hisse Bilgileri

Hisse Sayısı: 500.000.000 (Her bir hissenin nominal değeri 1 TL'dir.)

Halka Arz Tarihi **:** 25.08.2021

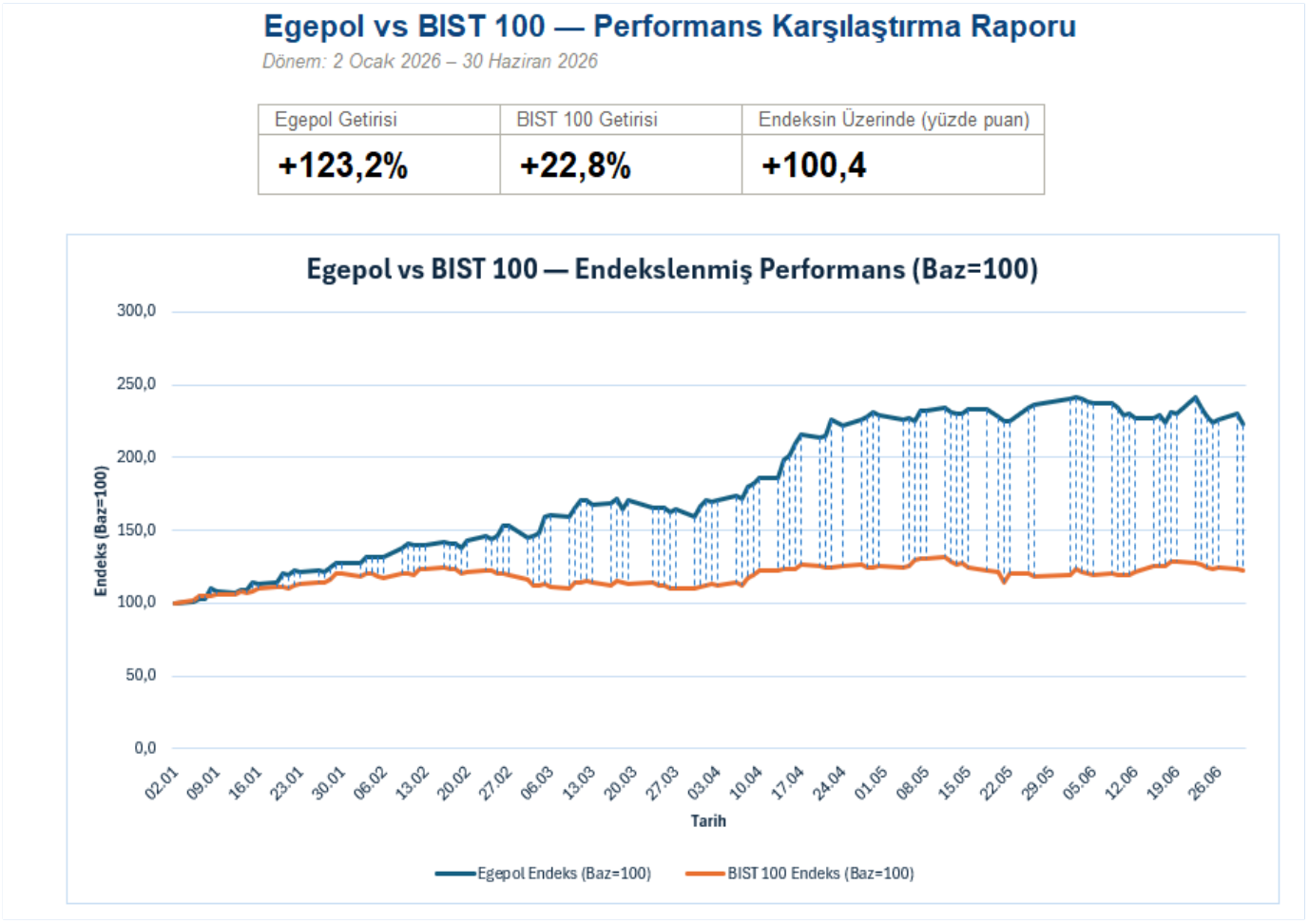
Bedelsiz Sermaye Artırım Tarihi : 14.03.2025

Halka Açık Paylar: %21,97

2026'de Hisse Performansı:

1 Ocak – 30.06.2026	En Düşük	En Yüksek	Ortalama	30 06. 2026
Hisse Fiyatı (TL)	8,22	19,84	14,68	18,35
Piyasa Değeri (milyon ABD Doları)	95,93	216,96	164,31	197,08

Hisse Performansı:



Bağımsız Denetçi:

Şirketimizin 30.06.2026 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2026 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere, **Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.**'nin seçilmesine karar verilmiştir.

c. Genel Kurul Toplantıları

2026 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı

Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul Toplantıları" başlıklı 10. maddesine göre Genel Kurul toplantısının işleyiş şekli bir iç yönerge ile düzenlenmiştir. Bahsedilen "Genel Kurul Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergesi" 2021 yılında yürürlüğe girmiş olup, Şirketimiz 2025 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı bu yönergeye uygun şekilde yapılmıştır.

Yönetim Kurulumuzun 25 Mayıs 2026 tarihli toplantısında, Şirket'in 2025 takvim yılı işlemlerinden dolayı "2025 Olağan Genel Kurul Toplantısı'nın 30 Haziran 2026 Salı günü saat 14:00'da "Güneşli Mahallesi 529 Sokak 2/A İzmir – Konak " adresinde ilanlı olarak aşağıdaki gündemle yapılmasına, anılan toplantının yapılıp sonuçlandırılabilmesi için Türk Ticaret Kanunu (TTK), esas sözleşme ve diğer ilgili mevzuat uyarınca gerekli tüm işlemlerin gerçekleştirilmesine mevcudun oy birliği ile karar verilmiştir.

Ayrıca T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından açıklanan tedbirler çerçevesinde, pay sahiplerinin, genel kurul toplantılarına fiziki ortamda katılımda bulunmaksızın elektronik ortamda katılım sağlamalarının tavsiye edilmesi ve Elektronik Genel Kurul Sistemi ile isteyen yatırımcıların genel kurula elektronik ortamda katılabildiğinin ve oy kullanabildiğinin hatırlatılması vurgulanmıştır.

GÜNDEM

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması,

2. Toplantı Tutanağı'nın imzalanması hususunda Toplantı Başkanlığı'na yetki verilmesi,

3. 2025 yılına ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun okunması, görüşülmesi ve onaylanması,

4. Bağımsız denetim kuruluşu tarafından hazırlanan 2025 yılına ilişkin Bağımsız Denetim Görüşü'nün okunması, görüşülmesi ve onaylanması,

5. 2025 yılı finansal tablolarının okunması, görüşülmesi ve onaylanması,

6. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Şirket'in 2025 yılı hesap dönemi faaliyet, işlem ve hesaplarından dolayı ayrı ayrı ibra edilmeleri,

7. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince 2025 yılı karının dağıtımına ilişkin Yönetim Kurulu tarafından Genel Kurul'a sunulan önerinin görüşülerek karara bağlanması,

8. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince, Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler hakkında bilgi verilmesi ve yeni dönemde Yönetim Kurulu Üyelerine verilecek ücret ve huzur haklarıyla ilgili karar alınması.

9. Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda Yönetim Kurulu tarafından 2026 yılı için seçilen Bağımsız Denetleme Kuruluşu'nun Genel Kurulun onayına sunulması,

10. 2024 yılı "TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu"nun Güvence Denetimi için, Görüş Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin Sürdürülebilirlik Denetçisi

olarak seçilmesine ilişkin 05.08.2025 tarihli yönetim kurulu kararının genel kurulun onayına sunulması,

11. 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Görüş Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından Güvence Denetiminden Geçirilmiş "TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu"nun okunması, görüşülmesi ve genel kurulun onayına sunulması,

12. 2025 ve 2026 yıllarına İlişkin TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunun Güvence Denetimi için Yönetim Kurulu'nun sürdürülebilirlik denetçisi olarak önerip genel kurul öncesinde kamuya açıklayacağı şirketin genel kurulun onayına sunulması,

13. 2025 yılı içerisinde ilişkili taraflarla yapılan işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

14. Yönetim kurulu tarafından 2025 yılında yapılan Bağış ve Yardımlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2026 yılında yapılacak bağış ve yardımlar için üst sınır belirlenmesi,

15. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II- 17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12/4 maddesi kapsamında, 2025 yılında Şirket'in 3. kişiler lehine vermiş olduğu teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hususunda Genel Kurul'a bilgi verilmesi,

16. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, idari sorumluluğu bulunan yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde izin verilmesi,

17. Dilek ve temenniler.

2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Alınan Kararlara Ait Kısa Bilgi

- Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve Bağımsız Denetim raporları ile 2025 yılı Finansal Tabloları görüşülmüş ve onaylanmıştır.

- 2025 yılı içerisinde yapılan bağışlar hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmiş, 2026 yılında gerçekleştirilecek toplam bağış ve yardım üst limitinin ise 1.000.000.TL olarak belirlenmesineilişkin teklif kabul edilmiştir.

- 2026 yılı mali tablo ve raporlarının denetimi için Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş.'nin seçimi onaylanmıştır.

- Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a sunduğu önerisi ve yapılan müzakereler neticesinde; Türk Ticaret Kanunu uyarınca ayrılması zorunlu olan yasal yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan karın dağıtılmayarak olağanüstü yedek olarak ayrılmasına oy birliği ile karar verildi.

- Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince, Yönetim Kurulu Üyelerine ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler hakkında bilgi verilmiştir. Aynı Gündem maddesi gereğince, yeni dönemde Yönetim Kurulu Üyelerine verilecek ücretlere ilişkin müzakereler neticesinde, yönetim kurulu başkanına 700.000.-TL, yönetim kurulu başkan vekiline 700.000- TL ve yönetim kurulu üyelerinin her birine (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Hariç) 7 0 0 .000.- TL net, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine aylık 30.000, - TL net huzur hakkının ödenmesi onaylanmıştır.

- 2025 ve 2026 yıllarına İlişkin TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunun Güvence Denetimi için Yönetim Kurulu tarafından seçilen denetçi genel kurulun onayına sunuldu. Yapılan oylama neticesinde, 2025 ve 2026 yılları TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlarının Görüş Bağımsız Denetim ve Yeminli Mali Müşavirlik Anonim Şirketi tarafından denetlenmesine karar verilmiş ve onaylanmıştır.

5. 2026 Bilgilendirme Notu

Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında Şirketin durumu:

Sermaye Piyasası Kurulu'nun kararı uyarınca 2024, 2025 ve 2026 yıllarında finansallarımız TMS29 (Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama) kullanılarak raporlanmıştır. Finansal tablolar ve önceki dönemlere ait tüm karşılaştırmalı tutarlar, TMS 29 uyarınca Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişimlere göre düzeltilmiş ve son olarak 30 Haziran 2026 tarihindeki Türk Lirası'nın satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir. Tüm finansal rakamlar TMS29'a uygun olarak raporlanmıştır.

Özet Finansallar

Şirketimizce, 2025 hesap döneminde TFRS enflasyon muhasebesi uygulaması nedeniyle oluşan geçici farklar üzerinden ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirmiştir. 2025 hesap döneminde Vergi Usul Kanunu kapsamında vergiye esas mali tablolarda enflasyon düzeltmesi yapılmaması nedeniyle, ertelenmiş vergi hesaplamasında dikkate alınan geçici farklar güncellenmiştir. Bu çerçevede ertelenmiş vergi varlığı, enflasyonun vergi matrahı üzerindeki etkisinin ortadan kalkmasına bağlı olarak yeniden ölçülmüş ve söz konusu dönemde düzeltmeler yapılmıştır. İlgili düzeltmeler TFRS çerçevesinde geçici farkların güncellenmesine bağlı olarak finansal tablolara yansıtılmış olup, bağımsız denetim çalışmaları kapsamında uygunluğuna ilişkin gerekli değerlendirmeler yapılmış ve raporlanmıştır.

(TL)	30.06.2026	31.12.2025	Değişim
Hasılat	956.568.328	782.678.396	22,22%
FAVÖK[1]	151.581.789	122.445.152	**23,80%**
FAVÖK marjı (%)	**15,85%**	**15,64 %**	**0,21**p
Vergi Öncesi Kâr/(Zarar)	31.566.345	16.190.631	**94,97%**
Dönem Vergi Gideri	(5.443.465)	-	
Ertelenmiş Vergi Gideri	(87.754.164)	(18.783.598)	
Net Kâr/(Zarar)	(61.631.284)	(2.592.967)	

Özet BİLANÇO (TL)	30.06.2026	31.12.2025
DÖNEN VARLIKLAR	537.018.621	428.786.767
DURAN VARLIKLAR	2.201.077.797	2.290.596.530
TOPLAM VARLIKLAR	**2.738.096.418**	**2.719.383.297**
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	289.717.193	238.047.797
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	286.884.082	234.897.469
ÖZKAYNAKLAR	2.161.495.143	2.246.438.031
TOPLAM KAYNAKLAR	**2.738.096.418**	**2.719.383.297**

Özet Gelir Tablosu (TL)	30.06.2026	30.06.2025
Hasılat	956.568.328	782.678.396
Esas Faaliyet Karı/Zararı	51.117.649	23.258.831
VERGİ ÖNCESİ KARI / ZARARI	**31.566.345**	**16.190.631**
DÖNEM KARI / ZARARI	**(61.631.284)**	**(2.592.967)**

Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar (%)

			E. 2026-2025
SATIŞLAR (TL)	**30.Haz.26**	**30.Haz.25**	**Değişim**
Yurtiçi Satışlar	952.752.192	768.815.025	23,92%
Yurtdışı Satışlar	14.734.638	18.812.948	-21,68%
Brüt Satışlar	967.486.830	787.627.973	22,84%
Satış İadeleri	(10.918.502)	(4.949.577)	120,59%
Net Satışlar	956.568.328	782.678.396	22,22%

FAVÖK

30 Haziran 2026 ara dönem sonu itibarıyla Şirket'in FAVÖK tutarı 151.581.789 TL, FAVÖK marjı ise %15,85 olarak gerçekleşmiştir (30 Haziran 2025: 122.445.152 TL, %15,64).

FAVÖK Değişimine İlişkin Değerlendirme

Şirket'in 30 Haziran 2026 itibarıyla altı aylık FAVÖK tutarı, önceki yılın aynı dönemine kıyasla nominal olarak %23,8 oranında artış göstermiş, FAVÖK marjı da 0,21 puan iyileşmiştir. Bu gelişme, Şirket'in operasyonel faaliyetlerindeki büyümeyi ve maliyet yönetimindeki etkinliği yansıtmaktadır.

Bununla birlikte, aynı döneme ait finansal tablolarda 87.754.164 TL tutarında ertelenmiş vergi gideri muhasebeleştirilmiş olup, bu husus dönem net sonucunun zarar olarak oluşmasına neden olmuştur. Şirket, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), vergi mevzuatı ve Türkiye Cumhuriyeti Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından çıkarılan Tekdüzen Hesap Planı hükümlerine uygun olarak tutmakta ve hazırlamaktadır. 24 Aralık 2025 tarih ve 7571 sayılı Kanun ile bazı Kanunlarda ve 631 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'de Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun uyarınca, şartlar oluşsa dahi 2025, 2026 ve 2027 hesap dönemlerinde yasal defterlerde enflasyon düzeltmesi uygulaması ertelenmiştir.

Buna karşılık, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı hükmü devam etmekte olup, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı" hükümlerini uygulaması gerekmektedir.

Dolayısıyla, ertelenmiş vergi kaynaklı net zarar; Şirket'in hastane kapasite kullanımı, hasta hacmi,

hizmet gelirleri veya operasyonel verimliliğindeki bir gerilemeden kaynaklanmamakta olup, TMS 29 uygulamasından doğan geçici farkların ve ilgili muhasebe standardı gereksinimlerinin bir sonucudur. Bu etki nakit yaratma kapasitesini, likidite durumunu veya Şirket'in temel faaliyet gücünü olumsuz yönde etkilememektedir.

Şirket, 151,6 milyon TL FAVÖK büyüklüğü ve %15,85 FAVÖK marjı ile 2026 yılı ilk yarısında güçlü bir operasyonel kârlılık düzeyini sürdürmüştür.

	1 Ocak-30 Haz. 2026	1 Ocak - 30 Haz. 2025
Brüt Kar	137.031.568	147.894.799
Faaliyet giderleri	(85.913.919)	(124.635.968)
Amortisman ve itfa giderleri	100.464.140	99.186.321
FAVÖK ("EBITDA")	151.581.789	122.445.152

Finansal Oranlar (%)	30.Haz.26	30.Haz.25
Faaliyet Kar Marjı	5,34%	2,97%
Net Kar Marjı	-6,44%	-0,33%
Favök Marjı	15,85%	15,64%
Toplam Borçlar / Toplam Özkaynaklar	26,68%	21,05%

Finansal Başlıklar

- ✓ 30.06.2026 ara döneminde toplam hasılat %22,2 artarak 956.568.328 TL oldu (30.06.2025: 782.678.396 TL).
- ✓ 30.06.2026 döneminde FAVÖK marjı %15,85 olarak gerçekleşmiştir (30.06.2025: %15,64).
- ✓ Net Zarar 30.06.2026'da (61.631.284) TL, 30.06.2025: (2.592.967) TL zarar olarak gerçekleşmiştir.

Finansal Sonuçların Enflasyon Muhasebesi Kapsamında Değerlendirilmesi

Şirketimizin 30 Haziran 2026 tarihli ara dönem özet finansal tabloları, Türkiye'de yüksek enflasyon koşullarının devam etmesi nedeniyle Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standardı 29 (TMS 29) – "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardı hükümleri çerçevesinde, TMS 34 "Ara Dönem Finansal Raporlama" standardına uygun olarak hazırlanmıştır. Bu kapsamda finansal tablolar, Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayımlanan Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE) verileri esas alınarak 30 Haziran 2026 tarihindeki satın alma gücü üzerinden yeniden ifade edilmiştir.

Diğer taraftan, 24 Aralık 2025 tarih ve 7571 sayılı Kanun uyarınca, şartlar oluşsa dahi 2025, 2026 ve 2027 hesap dönemlerinde yasal defterlerde enflasyon düzeltmesi uygulaması ertelenmiştir. Bu nedenle, yasal kayıtlar ile TFRS/SPK mevzuatı çerçevesinde hazırlanan finansal tablolar arasındaki uygulama farkı 2026 yılı ara döneminde de devam etmektedir.

30 Haziran 2026 itibarıyla, Şirket'in esas faaliyet kârı (51.117.649 TL) ve FAVÖK'ü (151.581.789 TL), önceki yılın aynı dönemine kıyasla sırasıyla %119,8 ve %23,8 oranında artış göstermiştir; bu durum operasyonel faaliyet performansındaki güçlenmeyi teyit etmektedir. Buna karşılık, dönem içinde 87.754.164 TL tutarında muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi gideri, dönem net sonucunun zarar olarak oluşmasına neden olmuştur. Bu tutar, esas olarak TMS 29 uygulaması sonucunda maddi duran varlıkların defter değeri ile vergi matrahı arasındaki geçici farkların büyümesinden ve yatırım teşviki kapsamındaki ertelenmiş vergi varlığının kısmen azalmasından kaynaklanmakta olup, herhangi bir nakit çıkışı gerektirmemektedir.

Nitekim, Şirket'in Vergi Usul Kanunu (“VUK”) hükümleri çerçevesinde tutulan yasal defter ve kayıtlarına istinaden düzenlenen ve 27.07.2026 tarihinde onaylanan 2026 Yılı 2. Dönem (01.01.2026-30.06.2026) Geçici Vergi Beyannamesi'nde, Şirket'in Ticari Bilanço Karı 116.108.153,48 TL olarak beyan edilmiştir. Bu tutara, kanunen kabul edilmeyen giderler (3.001.297,40 TL) ilave edilmesi sonucunda Kar ve İlaveler Toplamı 119.109.450,88 TL'ye ulaşmış; mahsup edilecek geçmiş yıl zararlarının (52.436.702,96 TL) düşülmesinin ardından İndirime Esas Tutar 66.672.747,92 TL olarak hesaplanmıştır. Bu tutardan, yurtdışı hastalara verilen sağlık hizmetlerine ilişkin indirim (KVK Md. 10/1-ğ) kapsamında 1.096.242,00 TL indirim uygulanması suretiyle Safi Geçici Vergi Matrahı 65.576.505,92 TL olarak tespit edilmiş ve bu matrah üzerinden 5.443.464,99 TL geçici kurumlar vergisi hesaplanmıştır.

Görüldüğü üzere, Şirket VUK esaslarına göre tutulan yasal kayıtlarında dönem itibarıyla kârlı bir performans sergilemiş olup, kurumlar vergisi mükellefiyeti de bu kâr üzerinden yerine getirilmektedir. Buna karşılık, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve TFRS (“Türkiye Finansal Raporlama Standartları”) çerçevesinde, TMS 29 uyarınca enflasyona göre düzeltilerek hazırlanan finansal tablolarda, aynı döneme ilişkin 87.754.164 TL tutarındaki ertelenmiş vergi gideri nedeniyle şirket (61.631.284) TL tutarında net zarar açıklamıştır.

VUK ile TFRS finansal sonuçları arasındaki bu farklılığın temel nedeni, 24 Aralık 2025 tarih ve 7571 sayılı Kanun uyarınca 2025, 2026 ve 2027 hesap dönemlerinde yasal defterlerde enflasyon düzeltmesi uygulamasının ertelenmiş olmasına karşın, TFRS/SPK mevzuatının TMS 29 kapsamında enflasyon muhasebesi uygulamasını zorunlu kılmasıdır. Bu çerçevede, maddi duran varlıkların TFRS'ye göre enflasyona göre düzeltilmiş defter değerleri ile VUK'a göre tarihi maliyet esasına dayalı vergi matrahları arasında oluşan geçici farklar üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmakta olup, söz konusu gider herhangi bir nakit çıkışı gerektirmeyen, salt muhasebesel nitelikte bir kalemdir.

Özetle, Şirket'in VUK'a göre kanunen kâr elde etmiş olmasına karşın, TFRS'ye göre enflasyon düzeltmesinin yol açtığı ertelenmiş vergi etkisi nedeniyle muhasebesel olarak zarar görünümü sergilemesi, şirket'in operasyonel faaliyet performansındaki ve nakit yaratma gücündeki güçlenme ile çelişmemekte olup, söz konusu zararın nakit akışına herhangi bir olumsuz etkisi bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulumuz, finansal tabloların gerçeğe uygun ve dürüst sunumu ilkesine bağlı olarak, ertelenmiş vergi etkisinin dönem sonuçları üzerindeki etkisini şeffaf biçimde kamuoyu ile paylaşmaktadır. Şirketimizin operasyonel kapasitesi, faaliyet etkinliği ve nakit üretim gücü değerlendirilirken, esas faaliyet kârı ve FAVÖK göstergelerindeki güçlenmenin, ertelenmiş vergiden kaynaklanan muhasebesel net zarardan ayrıştırılarak bütüncül bir çerçevede dikkate alınması önem arz etmektedir.

Personel ve İşçi Hareketleri, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirketimiz çalışanlarının tümü 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olup, 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla toplam çalışan sayısı 696 kişidir (31 Aralık 2025: 658 kişi).

Şirketimizin 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla 43.856.155 TL kıdem tazminatı karşılığı bulunmaktadır (31 Aralık 2025: 8.632.525 TL).

Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere 01.01-30.06.2026 döneminde sağlanan huzur hakkı ve ücretlerin toplam tutarı 29.724.838 TL'dir (huzur hakkı: 25.635.896 TL, ücretler: 4.088.942 TL).

6. Sürdürülebilirlik Çalışmaları ve Raporlama

Şirketimiz, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetişim (ESG) ilkeleri doğrultusunda yürütülen faaliyetlerin bütüncül bir çerçevede ele alınması amacıyla sürdürülebilirlik odaklı kurumsal yönetim uygulamalarını 2024 yılı itibarıyla kapsam genişleterek geliştirmiştir. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik uygulamalarımız yalnızca operasyonel süreçlerin değil, stratejik karar alma mekanizmalarının da ayrılmaz bir parçası haline getirilmiştir.

2024 yılına ilişkin sürdürülebilirlik performans sonuçlarını içeren Sürdürülebilirlik Raporu tamamlanmış olup, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılmıştır. Söz konusu rapor; çevresel etkilerimizin yönetimi, sosyal sorumluluk faaliyetlerimiz, kurumsal yönetim alanındaki ilerlemelerimiz ve paydaş etkileşimine yönelik çalışmalarımız hakkında kapsamlı bilgi sunmaktadır.

Bu raporlama süreciyle birlikte Şirketimiz, sürdürülebilirlik yaklaşımını şeffaflık, hesap verebilirlik ve uzun vadeli değer yaratma prensipleri çerçevesinde konumlandırarak paydaşlarına açık ve izlenebilir performans göstergeleri sunmaktadır. Önümüzdeki dönemde de sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerin düzenli olarak raporlanması ve kamuoyu ile paylaşılması yönündeki çalışmalar sürdürülecektir.

Nasmed Yönetim Kurulu Başkanı Necip NASIR'ın Değerlendirmesi:

1.1. Genel Değerlendirme

Yüksek enflasyon etkisinin devam ettiği ve makroekonomik göstergelerin farklılaşmaya devam ettiği mevcut konjonktürde, Egepol Hastaneleri olarak 2026 yılı ilk yarısına ilişkin finansal ve operasyonel sonuçlarımızı, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunun ve değerli paydaşlarımızın bilgisine sunmaktayız.

2025 yılının ikinci yarısından itibaren gözlemlenen ciro ve kârlılık performansındaki olumlu ayrışma, 2026 yılı ilk yarısında da sürmüş; hasılatımız %22,2, esas faaliyet kârımız %119,8 ve FAVÖK'ümüz %23,8 oranında artış göstermiştir. Bu tablo, operasyonel verimlilik politikalarımızın ve kapasite kullanım oranındaki iyileşmenin somut karşılığını ortaya koymaktadır.

Bununla birlikte, dönem içinde muhasebeleştirilen ertelenmiş vergi giderindeki artış nedeniyle, güçlü operasyonel performansımıza rağmen dönem net sonucumuz zarar olarak gerçekleşmiştir. Bu husus, temel faaliyet performansımızdaki bir zayıflamayı değil, TMS 29 enflasyon muhasebesi uygulamasının vergi kalemleri üzerindeki muhasebesel etkisini

yansıtmaktadır ve Şirketimizin nakit yaratma gücünü veya likidite yapısını olumsuz etkilememektedir.

1.2. Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

2024 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik çalışmalarımız kurumsal çerçeveye alınmış olup; ESG (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) standartları doğrultusunda ilk çalışmamız tamamlanarak KAP üzerinden kamuya açıklanmıştır. Önümüzdeki dönemde sürdürülebilirlik performansımızı daha sistematik şekilde ölçen, raporlayan ve yöneten yapısal düzenlemelerin güçlendirilmesi planlanmaktadır.

1.3. Gelecek Perspektifi

2026 yılının ikinci yarısında, ilk altı ayda gözlemlenen hasılat ve operasyonel kârlılık artış trendinin devam etmesi beklenmektedir. Bu kapsamda ana stratejik önceliklerimiz;

Kapasite kullanım oranının artırılması yoluyla FAVÖK ve esas faaliyet kârlılığının güçlendirilmesi,
Uluslararası hasta portföyünün güçlendirilmesi ve sağlık turizmi gelir payının artırılması,

Ertelenmiş vergi etkisinin önümüzdeki dönemlerde tersine dönüp dönmeyeceğinin yakından izlenmesi ve yatırımcılarımızla şeffaf paylaşılması

olarak belirlenmiştir.

Orta ve uzun vadede, finansal dayanıklılığımız, hizmet kalitemiz ve kurumsal yönetim anlayışımız ile Şirketimizin büyüme ivmesinin güçlenerek devam edeceğine inancımız tamdır.

Hayırlı olmasını temenni ederim.

EK -1 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin Bağımsızlık Beyanları:

Bağımsızlık Beyanı

Nasmed Özel Sağlık Hizmetleri Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve buortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
d) Mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
e) Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
f) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
g) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarakyerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,
h) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
i) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
j) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

beyan ederim.

Adı Soyadı: Mete AKİSU – Mustafa SERDAR

Tarih: 30.06.2026